

猪场高效管理团队建设的现实路径

吴正杰

湖北健丰牧业有限公司, 湖北黄石 438204

摘要 现代养猪业被称为高投入、高科技、高风险的“三高”产业,要想取得好的经济效益、社会效益和生态效益实属不易。其成功的关键在于管理是否科学、到位。而管理的落实不是依靠单个的“能”人,而是依靠高效的、具有强大执行力的管理团队。本文与大家分享猪场团队建设的一些经验和体会。

关键词 猪场;高效管理;团队建设

1 管理与团队决定成败

管理优劣决定猪场效率高;团队素质、战斗力决定管理好坏。因此,科学的管理、优秀的团队是取得养猪成功、收获较好业绩的关键性因素。一个优秀的管理团队则取决于培养方法的正确性。如何培养一个有凝聚力、创造生产工作高绩效的管理队伍已经成为猪场管理者最为关注、最为重要问题。

2 猪场管理者的困惑

疫病复杂,防不胜防;行情多变,难以预测;成本居高,不易控制;环保安全,产品安全压力大;人难管,人难留,尤其是技术人员跳槽频繁;生产成绩不理想、企业效益低下、员工的工作积极性不高等一系列问题给猪场管理者带来很多困扰。

3 猪场团队建设存在的问题

- 1)对员工的认知和重视程度不够,致使人心不稳、队伍不稳;
- 2)没有为员工搭建一个好的平台和好的提升空间,事业不留人,导致“孔雀东南飞”、“西北飞”;
- 3)没有好的工作环境,好的激励机制;
- 4)缺少人性化的关怀及沟通,员工感受不到家庭的温暖;
- 5)学习和培训不够,无法培养一个好的团队;
- 6)缺少技术人才和专业管理人才。

4 优秀管理团队的培养

4.1 需要人性化的关怀

管理者要与员工多进行沟通,了解员工的需求,并尽量解决他们在生活上的困难,满足精神上的基本需求和合理诉求。经常组织一些有意义的群体性活动,如棋牌、麻将、歌舞、书法、球类、读书读报等活动。认同和尊重员工,例如,可以开展员工的生日祝福和节假日聚会等活动,并制定岗位休息、经常加班和业绩突出的员工给予适当奖励等政策。

4.2 需要好的管理制度

以制度管人,不是人管人。制度是双刃剑,具有两面性,既有约束人的行为的作用,也有保护人的利益的作用。要让员工明白什么是应该做的,什么是不应该做的,还要让猪场生产标准化和模式化。这就需要管理者根据养猪规模和实际情况制定制度和要求,如岗位职责和操作规程、消毒制度、防疫制度、财务制度、薪酬制度等。

4.3 需要好的企业文化

好的企业文化是凝聚员工为企业服务的源泉。它是一种精神,也是一种鼓励员工积极向上的动力。例如我们公司强调的精神是:忠诚、团结、创新、奉献;用人理念:人尽其才、才尽其用、精干高效、激励创新;管理宗旨:以严格的规章制度规范人、以严谨的工作作风要求人、以高尚的道德情操引导人、以和谐的人文氛围凝聚人。

4.4 需要强的执行力

好的制度和管理需要强的执行力,管理猪场不能只作表面文章、搞花架子,要动真格,用真功夫。公司的规章制度也好,场内的规章制度也好,是需要大家共同去遵守执行的,不能形同虚设。如何提高执行力?

1)组织员工学习制度。管理者首先要做的事情就是组织大家学习公司的规章制度,并让员工明白制度的必要性和重要性。同时,也要让员工明白,规章制度并不是管束和约束员工的手段,而是一种让员工学习如何去做好一个管理者或生产者、如何履行好职责、如何提升自己的知识和操作技能的方法。只有让员工从内心认同公司的规章制度,才不会产生抵触情绪。只有这样,公司的规章制度才能够得到理解和执行。“齐天大圣”孙悟空有通天入地的本领,但观音菩萨还给他戴上“紧箍咒”,“紧箍咒”是什么?就是王法,就是制度,就是规矩。没有规矩,不成方圆。有了“紧箍咒”,孙悟空才随同唐玄奘克服“九九八十一难”赴西天取得真经,成就一番事业,充分显示出其超人的本领。超人需要制度来约束,那么,凡人更需要制度来约束。

2)督促落实制度。在学习认识制度的前提下,管理者要抓制度的落实,还要经常去检查、监督员工的执行情况,发现偏离制度时提醒员工改正错误,不断地巩固强化,这样才能够有好的执行力。

4.5 需要责任心和激励机制

养猪生产是个复杂的过程,从环境到营养,到疫病防控,到饲养管理,是系统工程,每一环节都不能疏忽大意,都要讲科学,按规律办事。猪是有生命的动物,需要用爱心去呵护,用责任心去喂养,以精细的方法去护理,这样它才能够正常繁殖,健康成长,为人们带来经济效益。

1)培养员工的责任心。管理者必须要把培养员工的责任心作为工作的重点。一是培养员工对公司的认同感;二是强调职业道德和专业技术培训,提高员工的养殖技术水平;三是建立好的激励机制来提高职工待遇;四是加强管理,强调中层管理者的责任。只有这样,才能够提高员工的责任心。有了好的激励机制和责任心,猪场的管理和生产才会提高,才会有好的经济效益。责任心既是企业文化的内涵,也是职业操守的基本要求。“在其位谋其政”,“在其岗负其责”,“渎职有罪,履责光荣”,这是职业

道德。培养责任心只有理念、仅凭教育不行,还要联系责任制落实与考核来强化。

2)建立运用激励机制。欲调动员工的积极性,仅有责任制还不够,另外必须有恰当的激励机制,包括正激励和负激励。在实践中应以正激励为主,尽量少用负激励。正激励就是正向、正面的激励,是鼓励,包括表扬、赞许、加薪、奖励等。负激励:就是带惩罚、警示性质的激励,是反向激励。运用这两种激励手段,鼓励、发扬好的做法、好的行为、好的作风,促其做得更好;抑制、打压坏的做法、不利行为、不良作风,促其改正。人都是有自尊心、有上进心的,需要激励。激励是助推器,是助燃剂,是加压泵,其作用是显而易见的。

4.6 需要合作精神

合作才能共赢,共赢推动发展。

1)为共同的目标而奋斗。首先团队成员对目标要达成共识,大目标是一致的,大目标下面有小目标,小目标支撑大目标。

2)方向路线要一致。目标定位后,要确定方向路线,团队成员须朝着一个正确的方向路线前进,不能各走各的路,各唱各的调。

3)同心同德,共同使力。即心往一处想,劲往一处使。工作中相互支持、相互配合,互相不拖后腿、不使绊子、不设障碍,目的是要形成合力,积聚正能量。

4)加强沟通协作。有效沟通,才能更好地协作。沟通既是一种工作态度,也是一种工作能力。不善沟通的人,往往工作开展不力,工作效果不佳。沟通应注意如下事项,沟通对象(方位):上下左右都要沟通;沟通态度:平等、真诚、坦荡、唯实;尊重对方,注意倾听;沟通语言:通俗、明白、晓畅、平缓;沟通频率:一次不够,经常沟通,反复沟通,要有耐心。通过成功有效的沟通,推动工作的顺利开展,取得实效。

4.7 重视培训,做好培训

培训是提高员工素质、提升团队凝聚力和战斗力的举措之一。

1)企业文化培训:包括企业精神、经营理念、职业道德等培训,宣传、践行主流文化和核心价值观。

2)企业制度的培训:引导员工认识制度、领会制度、执行制度。增强制度执行的自觉性、有效性。

3)职业技术培训:针对不同的对象培训不同内容。如畜牧技术、兽医技术、管理科学、财会专业等。帮助员工提高养殖技术水平、管理水平,使之熟练