

# 村级动物防疫小分队组建工作探析

李志刚 刘友财 张明海

山东省威海市文登区文登营兽医站, 山东威海 266440

为扎实做好新形势下基层动物防疫工作, 解决村级动物防疫队伍不稳定、专业化程度不高、春秋两季集中免疫效果不理想等实际问题, 在基层动物防疫过程中组建一支有别于传统意义上的并能够在春秋两季集中做好防疫工作的村级动物防疫小分队, 协同基层畜牧兽医工作站顺利完成动物防疫工作, 已成为村级动物防疫队伍管理模式探索的新方向。

## 1 动物防疫小分队的组建、培训及考核

### 1.1 组建动物防疫队伍

依照工作责任心强、技术能力高、群众基础好的原则, 从辖区内各片村级动物防疫员中择优选用, 组建动物防疫小分队, 负责所管辖区域内的防疫工作。根据实际情况将辖区划分为若干个区域, 每个区域在各村防疫员的基础上组建一支动物防疫小分队, 每队 2~3 人, 各个分队在基层兽医站的统一时间安排内配合区域内各村自行合理开展防疫工作。

### 1.2 做好队伍培训工作

每年春秋两季集中防疫时, 兽医站选派站内业务骨干人员对动物防疫小分队全体成员进行免疫前期培训。培训内容主要包括动物疫病防控、疫苗的保存与使用、免疫程序、日常采血、消毒、疫情普查及免疫档案的填写等, 确保普查防疫工作得到全面的落实。平时, 兽医工作站工作人员充分利用节假日的时间, 以面对面的交流、发放法律法规宣传材料、讲解畜禽临床病例等方式, 加大对各村级动物防疫员的培训力度, 使他们充分认识到自己的职责, 从而保证动物防疫工作的持久性和常态化。

### 1.3 量化工作任务, 实行动态考核

春秋两防结束后, 兽医站对小分队人员的工作

进行阶段性考核, 把防疫过程中的工作细化、量化, 对其工作表现进行综合评价, 并将评价结果与年末工资、补贴挂钩。将综合考评不合格的人员调离动物防疫小分队队伍, 其缺额由其他村防疫员来顶替。同时, 按照动物防疫小分队人员管理办法明确各小分队人员的权利与义务, 并加强动物防疫小分队人员的日常管理工作。

## 2 组建动物防疫小分队的意义与优势

村级动物防疫小分队的组建是村级动物防疫工作体系末端的进一步补充和完善, 是夯实动物防疫基础, 创新基层动物防疫管理模式的新探索。它的组建有利于解决村级动物防疫过程中个别村因防疫员个人不作为、能力不足、技术不强等原因造成的畜禽挂标率低、免疫密度不合理等问题; 有利于春秋两季对辖区内畜禽实施拉网式集中免疫防疫, 确保不漏村、不漏户、不漏畜、不漏针、不漏标, 从而提高辖区内畜禽整体的免疫密度, 保证免疫质量; 有利于在免疫防疫的过程中宣传与防疫相关的法律法规, 增强基层防疫员服务养殖户的本领, 拉近与养殖户之间的距离, 引导、提高广大养殖户依法防疫的认识。

村级动物防疫小分队的组建优势在于能够保证基层兽医站辖区内的免疫防疫密度、抗体检测合格率等各项防疫指标处于可控范围之内, 在一定程度上做到了日常防疫与集中防疫相结合、村级防疫员与动物防疫小分队相配合、村级动物防疫队伍与养殖散户、大户相融合的局面, 进一步夯实了村级防疫基础, 使辖区内的防疫管理工作逐步走向专业化和规范化, 为畜牧业的健康发展保驾护航。