

奋蹄追赶行业一方阵 鄂饲企赴川诚取真经

戴红安

蒹葭苍苍,白露为霜。在这季节温差转换之时,也是人们对一年收成作最后一搏的时机,同时也是告别秋燥迎来秋风送爽时段。

2015年9月7-11日,湖北省饲料工业协会和行业主管部门组织本省20家中小型饲料企业赴四川省考察。这次学习考察活动由湖北省饲料协会会长李汉洲带队,先后实地考察了铁骑力士集团、新希望集团、通威集团、旺达集团4家饲料企业。在为期5d的学习考察活动中,同志们不辞辛苦、长途跋涉、深入川南川北乡村饲料企业俯身虚心好学取真经,可谓是真诚所至,感动川企,他们毫无保留地传授其企业成长真迹,事事感人,情意浓浓。下面就本次考察的一些主要情况报告如下,诚与全省饲料行业分享。

1 川企走向成功的特点

1)铁骑力士集团。走进该企业的工厂、办公楼、生产基地,首先映入眼帘的是一个硕大的“人”字。索其源其企业的魂就是“以人为本,铸人为乐”。概括铁骑力士集团的发展并走上成功之道的办企业经验就是“1+1+1”(即品牌+标准+规模)。该企业于1992年创立,至今23年,现发展子(分)公司51家,从业人员达6000余人,年产饲料320万t。除此之外,还延伸产业链,建有“圣迪乐村”,其“圣迪乐”品牌的蛋鸡,蛋品驰名全国。该公司在鸡产业链上做到了极致,即集种苗(德国罗曼祖代)蛋鸡饲养、蛋品加工、专配鸡饲料(专门配制亚麻籽油 $\omega-3$ 不饱和脂肪酸)、屠宰等于一体,是一个扎扎实实的产业链。且在全国率先成立以个人命名的工作室即“冯光德工作室”,其技术团队达200人。被农业部授予国家级农业技术研究院。综述该公司的成功,

除有1个好的领头人外,关键是他们把公司打造成1个和谐的家庭。家长(领头人)与普通员工可以直接对话,1年召开1次员工与管理者“向我开炮”的民主会。在这个私企中,人人都视为主人,都把毕生精力投入到工作之中。为了企业的生产和美好的明天都在默默地奉献,这种精神太强大了。这样的企业走向成功是必然的。

2)新希望六和集团。主要参观学习了成都枫澜科技公司。该公司成功的秘诀是“以小企业精神做大企业事”。该企业的主要负责人是新希望六和集团掌门人刘永好的夫人李巍女士,她本能以夫为荣退居家里享天伦之乐,但在她外出旅游观光时发现枫澜红叶很美,而且在种植条件极差的环境下也能生长。随后她将其引入四川山丘种植,随后发现其红叶能生产液体叶黄素,是十分绿色环保的添加剂。真是“有心栽花花不开,无心插柳柳成荫”,现在枫澜科技公司生产的叶黄素添加剂产品都出口到东南亚等国家了,其收益十分好而且带动山区老百姓致富。为此,李巍女士被授予全国妇女扶贫帮困先进个人。

3)通威股份。走进通威股份办公楼参观,让人尽收眼底的就是这个公司是一家现代化农业大公司。而且是一个拥有子(分)公司100余家,产值达154.1亿,年利润近6亿元的大航母。概括该公司成功的秘诀有两条:一是重科技专注鱼产业链的发展;二是大胆跨界,投资光伏产业,走鱼光一体化发展之路。

在鱼饲料及养鱼技术服务方面他们推出“365”健康养殖模式,有其独特的功效,目前他们又开展通威“互联网+”智能养殖之路,其“通心粉社区+”在互联网上面沟通,服务势头强劲。该公司鱼光一体化引领水产行业的第二次革命也十分看好,

即在鱼塘、鱼池上架上光伏板产生电能,每度电成本约 5 角左右,而且申请到国家发电光能项目许可还可获每度电享受国家补贴 5 角左右。

4)四川旺达饲料集团。该公司掌门人余大军是湖北省红安县人,也是华中农业大学毕业的高材生。走进该公司让人有一种走进田园、走进绿色工厂的感觉。该公司就座落在乡村农田鱼池之中,十分接地气。该公司立身之本就两个字:诚信。由于他的诚信,由几个农民从创业时的小作坊饲料加工厂逐步走上现代饲料生产企业,而且成为全国饲料发源地,四川省饲料业届排名第 8,着实让人惊呼。公司主要负责人余大军从湖北来川加入该公司时是两手空空,人生地不熟。但他心中装有两件事:第一是精神,即埋头做事不争利,把企业做大做强是目标。第二是本领,即把自己所学的专业知识和在外打工时汲取的管理经验在川予以实践。与此同时,该公司也十分重视人才培养,专门成立旺达学院培养专业人才。该学院也被国家教育部门纳入面向全国统一自主招生院校之列,其培养的人才遍布国内饲料企业。他做到了,该公司也做大了,做好了,做强了。根据他们公司的设想,在近 5 年内将公司迁入上海或北京,走上市公司之路。

2 鄂企值得深思重点

通过学习考察交流,特别是取他山之石为我所长。值得深思的重点如下。

1)观念。通过看、听、询了四川饲料企业能走上成功之路的观念,确实有让我们更进一步转变观念的地方。如诚信、人才、培育、大度、创新等 5 个方面着实要更新。

2)眼光。川企走上成功之路,其掌门人都是有很高、很亮、很实、很宽、很长等“五很”的眼光。一般而言,每个成功的企业必须有一个强大的掌门人,那么这个掌门人绝对不会是个总吃不到葡萄又说葡萄酸的人。我们湖北饲企,一定要克服口号响、决心大、醒的早、起得晚的不良习惯。一定要像川企掌门人那样,有胆有识有胸怀,而且都具有那“五很”的眼光。

3)产品。成功的企业除了人才外,还有一个关键东西,那就是具有核心竞争力的优质、廉价、实用、绿色、环保的产品。在这点上湖北省饲企还要下大力去开创。

4)人才。这次考察四川 4 个饲料企业,个个在人才培养方面都是下真功夫,花大钱去培育,去挖潜。这 4 个企业每家都有 1 个以上本专业的博士,而且都是高薪聘请。湖北省饲料企业中没有一个真正聘请了 1 名博士为其全日制(正式员工)工作的。

5)创新。全省饲料企业创新力度还不够,还必须大胆、勇于去开创、去创新。这个创新不是叫大家去开创新的行业,而且在本行业内着实干开展创新,培植具有核心竞争力的技术、产品和科技团队。那么,我们的饲料企业就有做大做优做强的资本。

3 下步努力方向

1)集思广益转变思想。彻彻底底清洗一下自己的头脑,对照上述五点深思、好好反省一下,理出自己企业发展的思路,包括近期、中期、长期的发展步伐和规划。召集自己公司的班子成员、技术骨干好好学习,讨论一下自己的公司如何定位,自己在其中如何起到添彩增光的作用。

2)树立务实求是的企业家姿态和风范去开拓、发展自己的企业。把“醒得早、起得晚”转换成“醒得早,同时也起得早”。

3)要研究透“专、精、强”。按照省饲料工业协会李汉洲会长总结时所说的,湖北饲料企业目前还处于中小发展阶段,要树立信心,但不能照搬照抄川企的做法,要因地制宜求发展,着实做好“专、精、强”的文章。

4)把“诚信”二字真正读懂并运用到时时处处。1 个企业家或 1 个企业如果像川企那样实实在在做人做事,把“诚信”二字落实到言行之中,那么这个企业就像马云所说的“坐在风口上,猪也会飞起来”。

5)把自己优质特色产品打出去。如武汉新华扬公司酶制剂,武汉万达公司甘氨酸锌、甘氨酸锰、甘氨酸铜以及蛋氨酸铬等产品,既然已出口到美国、新西兰,那么国内应该有市场,特别是四川饲料界期盼有机微量矿物质如蛋氨酸硒小肽复合锌、复合铜、复合锰等添加剂应勇于出击,打入国内市场。武汉鑫旺公司生物发酵饲料等,都要抓住目前发展有利时机,走出去勇于开拓市场。还有省内其他饲料企业的优质产品都应大胆去吆喝,迈出大步开拓市场。

(本文作者系湖北省饲料协会常务理事,武汉市饲料办研究员)