

# 山西永济市村级防疫员的管理与探索

樊爱妮

山西省永济市畜牧兽医发展中心,山西永济 044500

**摘要** 村级动物防疫员队伍是动物疫病防控工作体系的基础,需要积极组织做好巡查工作,不断完善考核与管理,解决防疫员后顾之忧,购买人身保险,注重提高防疫员素质,落实防疫员的工资及务工补贴,积极推行片长负责制,实行月例会制度等。加强村级防疫员队伍建设,可以把动物防疫的网络延伸到基层,把动物防疫的意识强化到基层,把动物防疫的技术传授到基层,有利于重大动物疫情的早发现、早反应、早处置。

**关键词** 动物防疫员;考核;管理;探索

村级动物防疫员队伍是我国动物疫病防控队伍的基础,是工作在一线的最基层的防疫队伍,这支队伍的好与坏直接关系到当地的动物的保护与发展,村级防疫员一般都是兼职的,是由乡村推荐、市局聘用,承担着该行政村的防疫工作。村级动物防疫员队伍是动物疫病防控工作体系的基础,是动物强制免疫、畜禽标识加挂、免疫档案建立和动物疫情报告等重要防疫措施实施的主体力量。但从整体看存在队伍松散、管理难度大、个人业务素质不高等诸多缺陷。近年来笔者单位对村级防疫员管理上做了一点探索,有效保证了防疫员各项工作的开展,全市已连续 10 多年没有发生重大动物疫情,重大动物疫病防控工作成效明显,村级动物防疫员功不可没。

## 1 积极组织做好巡查工作

巡查是村级防疫员掌握动态了解发展的重要措施,开展定期巡查,完善巡查制度是笔者单位对其实施管理的一个重要手段。从 2013 年 9 月,统一印制了《永济市村级防疫员工作日志》,对防疫员的工作进行了详细的安排,要求村级防疫员对自己所管辖区的养殖场(户)每月进行 1 次巡查。巡查内容包括看养殖户的存栏量的变化,畜禽的健康状况、药品的使用、消毒等情况。巡查完成后,由养殖户与巡查人双方签字认可,巡查内容一式三份,养殖户、畜牧兽医中心站及存根一联。村级防疫员每月将巡

查结果报乡镇畜牧兽医中心站,由畜牧兽医中心站统一存档,以备查询。巡查日志的建立,更好地规范了防疫员的工作,督促他们及时发现和解决养殖场存在的问题,有利于畜牧兽医中心站准确地掌握辖区的饲养数量、养殖状况等各种信息。巡查制度的建立,疏通了上下衔接,便于上级精神及时传达和基层情况及时反馈。如前两年发生的小反刍兽疫,禁止活羊的调运,养羊户要加强消毒,防疫员在巡查时都能将此信息及时告知养殖户,并督促养殖户做好消毒工作,永济市没有发生 1 起疫情,这与巡查制度的建立和上下信息的畅通是分不开的。

## 2 不断完善考核与管理制度

在村级防疫员管理上建立了考核制度,并在每年的管理过程中不断完善,对村级防疫员的考核每半年进行 1 次,由乡镇畜牧兽医中心站长负责对其进行考核,考核工作采取公开、公正的原则。考核内容包括参会、培训情况;畜禽免疫档案填写及管理情况;强制免疫情况;日常巡查情况,动物疫情的排查情况;养殖户的监管和采样工作;无害化处理、动物疫情的扑灭和消毒灭源工作;新技术和法规的宣传,突发疫情报告;畜产品安全监管等 9 个方面。考核评分为 100 分,对被安排迎接国家、省、市检查防疫员,在考核结果上再加 10、8、6 分;被市镇两级评为先进的,一次分别再加 3、1 分。畜牧兽医中心站

每次将考核结果都要上报到市局。同时,在日常的工作中,市局会在平时不定期地对防疫员的工作情况进行抽查。兽医站的考核结果与抽查结果不相符的,采取一票否决制。防疫员的考核结果与发放的劳务补贴密切挂钩,充分体现多劳多得的分配原则。

目前永济市有 265 名村级防疫员,每年 12 月都会对防疫员进行考试和考核,只有考试和考核都合格的防疫员,市局方予以续聘,不合格的防疫员予以解聘。3 年来,先后解聘不合格的防疫员 35 人。同时,每年对新聘用的防疫员都要集中到乡镇畜牧兽医中心站进行系统培训学习,授课教师由市局选派,以便他们能更好胜任当前工作。

### 3 解决后顾之忧,购买人身保险

由于防疫员工作的特殊性,在每年春秋防疫期间要对辖区的养殖户进行防疫,要每月 1 次的巡查,从 2014 年开始,永济市与保险公司协商,给每位防疫员购买 100 元的人身意外伤害保险。防疫员平时磕碰、犬咬等都能及时得到理赔。从意外保险的购买体现出对村级防疫员的关怀,解除了他们的许多顾虑,使他们感受到了温暖。2014-2015 年共发生 8 起理赔事件,理赔金额达 2.9 万余元。

### 4 注重提高防疫员素质

一是结合乡镇畜牧兽医中心站的工作,每年都要邀请上级部门的专家对永济市的防疫员进行集中培训 2 次以上,利用课堂讲授、多媒体展示、课后与防疫员互动方式,结合其工作过程中和临床情况遇到的实际问题进行解答,获得防疫员的好评。

二是每年组织相应技术专家骨干到每个乡镇,根据各乡镇养殖牲畜的不同,对防疫员进行培训,内容包括《动物防疫法》、《重大动物疫情应急条例》、《村级防疫员管理办法》等法律法规知识;重点讲解了口蹄疫、高致病性禽流感、高致病性猪蓝耳病、羊痘、羊肠毒血症等动物疫病防治技术;疫苗运输、储藏,使用和动物免疫接种技术操作规程等内容都进行培训。使防疫员能把所学的东西与实践真正结合起来,有效地指导防疫员的工作。通过不断的培训,使防疫员业务知识水平得到很大程度地提高,为开展好各项工作奠定了十分坚实的基础。

### 5 落实防疫员的工资及务工补贴

村级防疫员的工资从刚开始的没有,到今天的每月 200 元。从 2013 年开始,永济市防疫员的工资每人每月 200 元,由国库支付中心统一支付到防疫员个人账户上。中央财政发放的务工补贴,根据乡镇畜牧兽医中心站和市局考核结果,市局审核通过后,也由国库支付中心统一支付到防疫员个人账户上,防疫员多劳多得,干得好的防疫员 1 年能拿到 4000 多元,干得差的只拿到基本工资。这样既鼓励了先进,又体现了公平的原则,在一定程度上调动了他们工作的积极性和主动性。

### 6 积极推行片长负责制

由于各村的养殖量大小都不相同,有的村养殖量大,防疫员工作量大。为提高他们的工作效率,中心站站长根据自然村的分布情况和防疫员的工作情况,在每 5~6 个村中,选 1 个工作能力较强的防疫员担任该片的片长,每个片长在防疫期间可以帮助那些防疫进度慢的防疫员把防疫搞好。各乡镇根据自己防疫员的多少划分自己的片区。这样既提高了防疫员的工作效率,又能把防疫员的积极性调动起来,更有利于乡镇站长管理防疫员。

### 7 实行月例会制度

乡镇畜牧兽医站长根据自己的工作情况,每月召集开 1 次防疫员的例会,防疫员把自己的巡查情况、强制免疫情况、动物疫情等报告给乡镇站长,站长一方面检查防疫员的巡查情况看是否合乎要求,对发现的问题能及时解决就现场解决,解决不了的及时和上级部门沟通解决,争取把问题都能解决在基层。同时可以传达上级的文件精神,安排下一阶段的工作,还能让防疫员交流他们的工作经验。

实践证明,村级动物防疫员队伍是我国动物疫病防控队伍的基础,加强村级防疫员队伍建设,可以把动物防疫的网络延伸到基层,把动物防疫的意识强化到基层,把动物防疫的技术传授到基层,有利于重大动物疫情的早发现、早反应、早处置。防疫员明确了其工作职责,解决了工资等补助资金问题,建立了灵活的奖惩机制,村级防疫员已成为永济市动物防疫工作的一支主力军。