

# 现代规模化养猪企业的员工队伍建设

张国祥 程静祥

襄大农牧有限公司,湖北宜城 441400

中国养猪业正由传统的养殖模式向现代化养殖模式过渡,许多大型养殖集团正在崛起,单个猪场的母猪存栏规模已达到 1 万头以上;与此同时,超大规模猪场对管理提出了更高的要求,特别是对员工的素质及技术管理干部的技能,要求更专业化、更职业化。搞好养猪企业的员工队伍建设是企业做大做强的首要条件。

## 1 建设一支年轻化的团队

现代养猪业是一个高技术含量的行业,传统的养猪理念及模式已不适用于现代化的养猪业。传统的中小型规模猪场,由于生活条件差、福利待遇低,年轻人很难适应;虽然有些猪场在不断扩大规模,但养猪理念与管理并没有很大的进步,导致养猪效益日益下降、利润空间不断缩小,难以留住人才(特别是年轻人才)。有关人力资源研究表明,猪场员工的平均年龄在 30~35 岁最佳,所以留住年轻人才才是大型养猪企业所要考虑的问题。

## 2 改善养殖场的生活环境

大多养猪场建在较为偏僻的地方,且因防疫需要,都实行的是封闭式管理。如此一来,猪场似乎成了一个“大监狱”,这样的生活环境违背了人类社会的生活生存规律,也违背了人性,导致许多专业大学生及有经验的年轻人不愿到猪场工作,最后猪场只留住了一些老年人,所以猪场生活环境美化工作也很重要。

中国社会已经向小康生活迈进,然而有些猪场为员工提供的伙食质量仍然较差或仍然让员工住着 90 年代工厂的集体宿舍。员工伙食质量需要提高,

住宿条件需要改善(夫妻房、单间及家属房建设必不可少),娱乐设施(如网线、球场、卡拉 OK 室等)也要配套齐全,这样员工的精神文化生活才能丰富多彩。只有在物质与精神生活都得到充分满足的条件下,员工队伍才能稳定,工作效率才能提高,工作质量才有保障。

## 3 做好员工职业规划与人才梯队建设

由于养猪行业的特殊性,许多专业大学生不愿到猪场工作,导致养猪人才较为匮乏,人才竞争也很激烈。当员工的物质与精神需求得到满足之后,随之而来的需求便是发展,所以做好员工职业规划与人才梯队建设至关重要。一是能做到人才流失之后的及时补位;二是能提高团队的专业化素质与职业化素养。因此,要重视员工培训,打造学习型团队,让员工觉得在企业能学到知识、能得到晋升,只有这样才能留住人才,未来养猪集团的竞争实际上是人才的竞争。

## 4 提高员工的福利待遇

一些传统养猪企业员工的福利待遇普遍偏低,新生代的农民已经脱离了土地,他们对未来充满了向往,大多数人愿意到都市发展,偏僻的猪场对于他们来讲没有太大的吸引力,唯有福利待遇比在城市工作更高,才能吸引他们进猪场工作并坚持长期从事养猪行业。

## 5 建立“以人为本”的管理机制

养猪企业与其说是“人养猪”,不如说是“猪养人”。只有猪养好了,才能给企业带来利润,有了利

润才能养活人；也只有靠人对猪的精心呵护，才能把猪养好。因此，猪场管理应“以人为本”，即公司服务于员工、员工服务于猪、猪服务于公司。然而传统的养猪企业，一般是员工服务于领导、员工服务于职能部门，导致猪服务于员工、员工虐待猪，最终导致企业亏损。

## 6 加强规范化的企业管理

不透明、模糊化的企业管理，会使员工不知所措，或让员工花许多时间和精力来应付各种琐事，从而缺乏安全感，最终造成人才流失。流程化、透明化的企业管理，有着明确的责任分工、科学的审批程序与权限，能使养猪企业更加条理化，从而大大提高工作效率、减少各种内耗、稳定员工队伍、提升企业品牌。

## 7 建立科学的员工考核方案

由于猪场生产的产品是活体动物，所以随时存在疾病风险、生产可变性也很大。而许多猪场的考核方案类似于工厂的计件考核，殊不知猪场生产的波动并非个人能力所及，特别是对于生产管理体系不成熟的企业来讲是有害的。因为员工只考虑短期利益，使得一些方案在执行时遇到障碍，不利于员工的培养与稳定。一个新建猪场与成熟猪场的考核应该有所区别：新建猪场以过程与技术指标考核为主、结果考核为辅，这样可以激励员工不断学习，从而提高其专业技能水平；成熟猪场以结果考核为主、过程与技术指标考核为辅，这样可以激励员工努力工作，发挥自己的最大才能。

(责任编辑：刘 娟)

# 养殖业将成中国农业第一大产业和战略主导产业

由中国工程院组织的“中国养殖业可持续发展战略研究”咨询项目已在北京结题。该项目于 2009 年 4 月启动，22 位院士和 220 多位专家，分别从畜禽养殖业可持续发展战略、水产养殖业可持续发展战略、特种养殖业可持续发展战略、动物疫病预防与控制战略、养殖产品加工与动物源性食品安全战略及养殖业环境污染防治战略 6 个方面进行了深入研究，获得了许多新的认识和重要研究成果。

项目组充分研究了国际上各种成功养殖模式的经验与不足，形成对我国养殖业可持续发展形势的基本判断：到 2030 年，养殖业将成我国农业中的第一大产业和战略主导产业，养殖业产值规模将超越种植业，在农业中率先实现发展方式转变和现代化。加强科技支撑和推进养殖规模化是解决我国养殖业可持续发展所面临挑战的根本途径。

基于上述判断，项目组提出了中国特色养殖业可持续发展的战略思路、战略目标、战略重点及保障措施，以推进养殖业结构调整和经济发展方式转变，走出一条具有中国特色的“高效、安全、健康、绿色”的养殖业可持续发展道路。

项目组还提出了加快推进养殖业可持续发展的三大建议：一是明确养殖业在现代农业中的战略主导地位，以养殖业为核心，加快农业经济结构调整；二是实施“标准化规模养殖推进计划”，以大型龙头企业为引领，以养殖合作组织为纽带，依托龙头企业的科技、人才、信息、资金等优势，带动养殖适度规模化、标准化和产业化，使适度规模养殖成为我国养殖业的主体；三是实施“养殖业科技创新重大工程”，大幅度提升我国养殖业科技创新能力。

来源：四川日报网