

# 完善滦县基层动物防疫体系 的看法和建议

董素青

河北省唐山市滦县畜牧水产局,河北滦县 063700

**摘要** 回顾总结 10 年的基层动物防疫工作历程,针对发现的问题提出看法和建议。

**关键词** 基层;动物防疫;队伍建设;建议

自 2005 年以来,各地政府积极响应国家政策,陆续建立了动物基层防疫检疫站,至今已经 10 年了。回顾总结 10 年的工作历程,发现了一些问题,为了使动物防疫检疫工作做得更好,防疫体系更完善,提出一些看法和建议。

滦县交通发达,农业人口多,占地面积大,养殖资源丰富,养殖种类繁多,数量大。辖区分为 12 个镇,因所处的地理位置、交通位置、资源的不同,养殖情况差异很大,有的镇主要饲养奶牛,有的镇主要饲养蛋鸡,有的镇主要饲养猪,有的镇还保留传统的农村散养方式,养几只鸡、几只鸭,有的村镇完全淘汰了散养方式,总之各地饲养情况不尽相同。全县 12 个镇建立了 12 个镇动物防疫站,每个站有 3 人编制。负责全镇动物防疫、检疫、监测工作,管理本辖区协防员防疫培训、报表,有的镇还设有生猪定点屠宰场,还要不时的配合局里的其他各项工作,如饲料、兽药、水产等,有的镇防疫检疫与兽药、

饲料经营混合在一起。12 个镇辖区的范围不同,差异很大,如有的镇管辖 100 多个自然村,有的管辖 40 多个;有的村 4 000 多人,有的村 300 多人。总之,情况复杂各异。基层防疫站建立 10 年来,取得了显著的成绩,同时也暴露了一些问题。为了完善防疫体系,本文提出几点建议。

## 1 加强防疫人员的队伍建设

每个镇只有 3 名工作人员,完全不能很好地完成各项工作,因此,必须增设工作人员,且按工作性质、工作量配备合适的人员,而不是千篇一律地安排。例如有生猪定点屠宰场的城镇,按屠宰量配备专职人员,分工合作,如专职检疫员负责检疫、专职检疫员负责瘦肉精抽查监测等工作,若一个人全包,难免有漏洞。负责产地检疫的检疫员,有下乡的、有在站上值班的,各司其职,以免造成遗漏。防疫工作也是如此。可现在防疫站人员,设备配置是

收稿日期:2014-08-14

董素青,1972 年生,畜牧师。

药,每半年 1 次,每次拌料维多力康 550 g/t,连喂 21 d。种猪驱体内寄生虫,连续拌料饲喂伊维菌素 7 d,停药 25 d,再连续拌料饲喂伊维菌素 7 d,才能达到驱虫的效果。

## 5 严格执行休药期

为了保证猪肉的安全,不同的药物都有一定的

休药期,在猪场必须严格执行,才能确保猪肉的药物不残留。如土霉素片  $\geq 7$  d,土霉素注射液  $\geq 28$  d,伊维菌素注射液  $\geq 28$  d,注射用氨苄青霉素钠  $\geq 15$  d,磺胺间甲氧嘧啶及其钠盐  $\geq 28$  d,磺胺间甲氧嘧啶及磺胺增效剂的配合剂  $\geq 28$  d。有了休药期的严格执行,才能确保猪肉无药物残留。

一样的、工资待遇是一样的,出现了干多干少工资一样,干的多出现问题多、责任大的局面,所以只有配置足够的人员,各尽其职,责任到人,才能更好地完成各项工作。

## 2 配备足够的检测设备,合理安排免疫监测时间

2005 年初建基层动物防疫站时,各站配备了相同的血清学免疫监测设备,人员经过了专门培训,在免疫监测方面发挥了重要的作用,但是由于养殖种类的差别、数量的不同,出现了有的镇设备不够用,有的镇设备闲置的情况。同时历经 10 年的时间,设备有的老化,有的落后,所以需要重新分配设备,避免资源浪费;更新设备,节省人力物力,提高检测精度、效果。以前的免疫监测是春秋集中监测,造成集中监测时工作量太大,采样、监测时间不合理。例如对于养鸡场来说,免疫 20 d 后,血清抗体水平最高,如果只等春季集中检测,对于免疫效果不好、抗体水平低的鸡场,不能及时发现问题和补免,存在疫情隐患。建议养殖场打破以往春秋季节集中监测的策略,实行月月监测、免疫后 20 d 及时监测,以便及时补免,杜绝新城疫、禽流感等疾病的发生。

## 3 合理安排协防员工作,提高其素质和待遇

目前,1 村 1 名协防员,协防员的工资以村为单位,每年工资相同,不分养殖量多少,村子大小,造成了工资分配不均衡,影响协防员的工作积极性。防疫安排是春秋集中免疫,从领疫苗、挨家挨户防疫到做报表需要半月时间,每月补免,需要到防疫

站领 1 次疫苗、报 1 次表、对漏免的、新增的补免 1 次,相对于现在的薪酬,工资报酬太低,造成年轻人不干、年老的勉强干,严重影响防疫工作质量。如果打破 1 村 1 协防员的形式,按养殖量、养殖种类配备协防员,每月定期补防,给协防员兼职工作提供时间上的方便,可以在余下的时间安心做别的工作,做到工作与兼职工作两不误。还能有效保证免疫质量。如果组织农村兽医兼职协防员,不仅能保证技术过关,防疫密度高,效果好,也能随时了解疫情,将收到事半功倍的效果。

## 4 做好突发重大动物疫情的应急培训

现有形式下,防疫、检疫等知识培训做的很完备,但缺少突发重大动物疫情的应急培训,一旦发生疫情,将会出现应急处理能力不够的情况,因此应该根据需要定期开展技术培训和应急演练。

## 5 明确管理机制

现形势下市级畜牧兽医局分别建立了动物检疫监督机构、动物疾病预防控制机构,是职能分开的独立机构;县级畜牧局也设立了动物检疫监督所、动物疾病预防控制中心,也是完全的独立体系。可到了基层防疫站,防检疫就是一体了,防疫站不仅负责防疫,还要负责检疫工作,造成职能混杂,工作量大。同时,由于上级职能分开,下级混合式,造成下级工作难协调的局面;特别需要指出的是,有的镇防疫检疫与兽药饲料经营一体,使得工作杂乱。所以改变管理机制,上下协调一致,防检疫分开,至少使防疫检疫与兽药饲料分家,为以后更好地完成防疫检疫工作打下坚实的基础。